

Interní směrnice

č. 3/2016

o cestovních náhradách při pracovní cestě nebo při cestě mimo pravidelné pracoviště

platné pro rok 2016

Obec Bílkovice, Bílkovice 57, 257 26 Divišov, IČ 00232807

Cestovní náhrady se řídí zákonem č. 262/2006 Sb, zákoníkem práce v platném znění.

Zaměstnavatel poskytuje cestovní náhrady, které zaměstnanci vzniknou v souvislosti s výkonem práce.

- 1. a) jízdní výdaje
 - b) zvýšené stravovací výdaje (dále jen „stravné“)
- 2. c) výdaje za ubytování
 - d) nutné vedlejší výdaje

Jízdní výdaje:

1. Náhrada jízdních výdajů za použití určeného hromadného dopravního prostředku dálkové přepravy a taxislužby přísluší zaměstnanci v prokázané výši.

1. Náhrada za použití silničního motorového vozidla, s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem, přísluší zaměstnanci za každý 1 km jízdy základní náhrada a náhrada výdajů za spotřebovanou pohonnou hmotu.

Sazba základní náhrady za 1 km jízdy činí u:

- 1. jednostopých vozidel a tříkolek 1,00 Kč,
- 2. osobních silničních motorových vozidel 3,80 Kč

Cenu pohonné hmoty prokazuje zaměstnanec dokladem o nákupu, ze kterého je patrná souvislost s pracovní cestou. Prokazuje-li zaměstnanec cenu pohonné hmoty více doklady o jejím nákupu, ze kterých je patrná souvislost s pracovní cestou, vypočítá se cena pohonné hmoty pro určení výše náhrady aritmetickým průměrem zaměstnancem prokázaných cen. Jestliže zaměstnanec hodnověrným způsobem cenu pohonné hmoty zaměstnavateli neprokáže, použije zaměstnavatel pro určení výše náhrady průměrnou cenu příslušné pohonné hmoty stanovenou prováděcím právním předpisem.

Průměrné ceny pohonných hmot:

Benzín 95 oktanů	29,70 Kč
Benzín 87 oktanů	33,00 Kč
Nafta motorová	29,50 Kč

Stravné

Za každý kalendářní den pracovní cesty přísluší zaměstnanci stravné:

1. a) 70 Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,
- b) 106 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin,
- c) 166 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

Bylo-li zaměstnanci během pracovní cesty poskytnuto jídlo, které má charakter snídaně, oběda nebo večeře, na které zaměstnanec (člen OZ) finančně nepřispívá, je zaměstnavatel oprávněn za každé bezplatně poskytnuté jídlo krátit stravné:

1. a) 70% stravného, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,
- b) 35% stravného, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin,
- c) 25% stravného, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin

Výdaje za ubytování

Zaměstnanci přísluší náhrada výdajů za ubytování, které vynaložil v souladu s podmínkami pracovní cesty, a to ve výši, kterou zaměstnavateli prokáže.

Nutné vedlejší výdaje

Zaměstnanci přísluší náhrada nutných vedlejších výdajů (parkovné apod.), které mu vzniknou v přímé souvislosti s pracovní cestou, a to ve výši, kterou zaměstnavateli prokáže.

Tato směrnice nahrazuje Směrnice Stravné – dodatek ke směrnici Oběh účetních dokladů ze dne 1.11.2004

Tato směrnice byla schválena rozhodnutím obecního zastupitelstva dne 20.6.2016

Tato směrnice nabývá účinnosti dne 1.1.2016